

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в**  
**деятельности ГККП «Детская художественная школа»**

ГККП «Детская художественная школа» рабочей группой в составе: заместителя директора по учебной работе Утеповой А. Ш., бухгалтера Батпамбаевой С. А., председателя профсоюза ДХШ Смирнова А. В., заместителя директора по воспитательной работе Бадриденовой Р. М. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «Детская художественная школа» (далее - Предприятие) за период августа 2022 г. по август 2023 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» N 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года X 12, на основании приказа ГУ «Управление образования» г. Астаны от 15.06.2021 г. № 107-04/2580, на основании приказа директора ГККП «Детская художественная школа» образования от «29» июня 2021 г. № 34.

Предприятие (или Учреждение) в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

**I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1. Структура Предприятия (или Учреждения) состоит из :

- 1) администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

**II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана» от «01» сентября 2022 года. На 01.01.2023 г. фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 32 человека.

За анализируемый период уволены 14 сотрудников по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволено 0 сотрудников.

Таким образом, чистая сменяемость за период сентябрь - июнь 2023 года составляет 30 % (14 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. За август 2022 -июнь 2023 года принято 6 сотрудников.

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

## **3. Оказание государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг:

1. предприятием оказывается государственная услуга «Государственный заказ по дополнительному образованию»;
2. по государственной услуге («Государственный заказ по дополнительному образованию») не были выявлены излишние документы.

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)**

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года Х 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрении обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За август 2022 - июнь 2023 года устные - 0 и письменные - 290 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За август 2022 - июль 2023 устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводились ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

- круглый стол среди сотрудников Предприятия (сентябрь 2022 г., июнь 2023 г.)
- родительские собрания (сентябрь 2022 г., май 2023 г.)
- государственные закупки
- Городской конкурс детского рисунка «Против коррупции»

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет

Детской художественной школы ежегодно обновляется на сайте организации образования и Интерактивной карте открытых бюджетов.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент за период с августа 2022 по июнь 2023 года заключено 96 договоров.

**Заключение:**

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками - не установлено.

Поступлений в виде спонсорской или благотворительной помощи не было, в связи с чем нет возможности открытия специального счета.

В августе 2020 года для контроля деятельности школы был организован Попечительский совет.

**Рабочая группа:**

заместитель директора по УР Утепова А. Ш.

гл. бухгалтер Батпамбасва С. А.

председатель профсоюза ДХШ Смирнов А. В.

заместитель директора по ВР Бадриденова Р. М.

Директор  
ГККП «Детская художественная школа»  
Исенова Г. Ж.

